

# Formblatt I-9, Employment Eligibility Verification (Überprüfung der Arbeitsberechtigung) Informationsblatt für Arbeitnehmer



U.S. Citizenship  
and Immigration  
Services

**1. Zu welchem Zweck wird das Formblatt I-9 verwendet?** Die Bundesgesetze schreiben Arbeitgebern vor, die Identität und Arbeitserlaubnis neuer Arbeitnehmer zu überprüfen und die Arbeitserlaubnis nur unter bestimmten Umständen später in regelmäßigen Abständen zu prüfen. Arbeitgeber sind verpflichtet zu diesem Zweck das Formblatt I-9 zu benutzen. Ihr Arbeitgeber wird Sie auffordern Abschnitt 1 auszufüllen. Beachten Sie bitte die Anweisungen und verwenden Sie deutliche Druckbuchstaben.

**2. Wer bewahrt das Formblatt I-9 auf?** Ihr Arbeitgeber wird Ihr ausgefülltes Formblatt I-9 aufbewahren, ist aber verpflichtet dieses auf Anfrage mit bestimmten Behörden zu teilen. Beamte des Department of Homeland Security, vom Büro des Special Counsel for Immigration-Related Unfair Employment Practices (OSC) im Department of Justice sowie Beamte des Department of Labor können die vom Arbeitgeber gehaltenen Formblätter I-9 einsehen.

**3. Bin ich verpflichtet Abschnitt 1 vollständig auszufüllen?** Nein. Drei Angaben sind optional: (1) Sozialversicherungsnummer, (2) E-Mail-Adresse und (3) Telefonnummer. Falls Ihr Arbeitgeber E-Verify verwendet sind Sie verpflichtet Ihre Sozialversicherungsnummer anzugeben. Falls Sie Ihre E-Mail-Adresse und Telefonnummer angeben, ist E-Verify in der Lage Ihnen wichtige, Ihr E-Verify Anliegen betreffende, Informationen zu übermitteln.

**4. Soll ich Abschnitt 2 oder Abschnitt 3 ausfüllen?** Nein. Abschnitt 2 und Abschnitt 3 werden von Ihrem Arbeitgeber vervollständigt.

**5. Ist das Formblatt I-9 in anderen Sprachen verfügbar?** Ja. Das Formblatt I-9 ist auch in spanischer Sprache für den Gebrauch in Puerto Rico erhältlich. Außerhalb Puerto Ricos kann die spanische Ausgabe nur dazu verwendet werden Arbeitgebern und Arbeitnehmern beim Ausfüllen der englischsprachigen Ausgabe des Formblatts behilflich zu sein.

**6. Kann jemand, der die englische Sprache versteht, mir beim Ausfüllen des Formblatts I-9 helfen?** Ja. Sie können jemanden bitten Ihnen beim Ausfüllen des Formblatts zu helfen. Gängige Beispiele sind wenn Sie bei der Übersetzung des Formblatts Hilfe brauchen oder Unterstützung beim Eintragen Ihrer Angaben benötigen. Die Person die das Formblatt für Sie übersetzt oder vervollständigt muss die "Vorbereiter und/oder Übersetzer Bescheinigung" im Formblatt I-9 ausfüllen. Sie müssen jedoch den Abschnitt 1 persönlich unterzeichnen.

**7. Welche Dokumente muss ich meinem Arbeitgeber vorlegen?** Sie

müssen ihrem Arbeitgeber in der "Liste der zugelassenen Dokumente" aufgeführte Dokumente vorlegen. Die Liste ist Bestandteil des Formblatts I-9. Sie entscheiden welche(s) der in der Liste aufgeführten Dokument oder Dokumente Sie vorlegen. Ihr Arbeitgeber kann nicht die Vorlage eines bestimmten Dokuments verlangen.

**8. Muss ich meinem Arbeitgeber ein oder zwei Dokumente vorlegen?** Es hängt von der Auswahl ab. Einige Arbeitnehmer entscheiden sich dafür ein in der "Liste A" aufgeführtes Dokument vorzulegen um beides, ihre Identität und ihre Arbeitserlaubnis nachzuweisen. Andere Arbeitnehmer entscheiden sich eine Kombination von Dokumenten vorzulegen – eines aus der "Liste B" zum Nachweis ihrer Identität und eines aus der "Liste C" zum Nachweis ihrer Arbeitserlaubnis. Für eine vollständige Liste verwendbarer Dokumente, sehen Sie in der Liste der zugelassenen Dokumente nach.

**9. Was geschieht wenn ich Abschnitt 1 nicht ausfülle und/oder keine zugelassenen Dokumente vorlege?** Falls Sie Abschnitt 1 des Formblattes I-9 nicht ausfüllen und/oder keine akzeptablen Unterlagen vorlegen, kann Ihr Arbeitgeber das Arbeitsverhältnis beenden.

**10. Kann ich in Schwierigkeiten geraten falls ich auf dem Formblatt falsche Angaben mache?** Ja. Falls Sie falsche Angaben machen oder gefälschte Dokumente für Formblatt I-9 vorlegen kann gegen Sie ein Strafverfahren eingeleitet werden.

**11. An wen kann ich mich wenden falls ich Fragen habe oder glaube dass mein Arbeitgeber mich, wegen meiner nationalen Herkunft oder Staatsbürgerschaft, auf unfaire Art behandelt?** Bei Fragen zu Formblatt I-9, rufen Sie die U.S. Citizenship and Immigration Services unter der Telefonnummer 1-888-464-4218 an. Wenn Sie glauben, dass Sie auf Grund Ihrer nationalen Herkunft oder Ihrer Staatsbürgerschaft oder Ihres Immigrationsstatus benachteiligt wurden oder bei Fragen bezüglich Ihrer Rechte rufen Sie das Office of Special Counsel for Immigration-Related Unfair Employment Practices unter 1-800-255-7688 an (Sprachhilfe steht zur Verfügung) oder 1-800-237-2515 (TDD).

**12. Wie kann ich mehr über das Formblatt I-9 und meine Rechte und Pflichten als Arbeitnehmer erfahren?** Bitte besuchen Sie I-9 Central ([www.uscis.gov/I-9Central](http://www.uscis.gov/I-9Central)). USCIS bietet auch monatliche Web-Seminare zu den Themen Rechte und Pflichten als Arbeitnehmer an. OSC bietet auch kostenlose Web-Seminare für Arbeitnehmer in englischer und spanischer Sprache an, ein Zeitplan steht auf der OSC's Webseite ([www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)) zur Verfügung.