

Form I-9就労資格証明書 被雇用者用FAQ用紙



U.S. Citizenship
and Immigration
Services

1. Form I-9 の目的は何ですか？連邦法により、新規被雇用者に対して身元および労働資格の確認が定められており、場合により、後日、雇用証明のみ再確認します。雇用主は、Form I-9を使用して確認することが義務付けられています。雇用主よりSection 1を埋めるよう指示されます。指示書および用紙をよく読んでください。

2. Form I-9は誰が保管するのですか？雇用主がForm I-9を保管しますが、請求があった場合に特定の政府機関に開示する義務があります。国土安全保障省の当局者、司法省の移民関連不当雇用行為特別顧問 (OSC)、労働省職員が雇用主のForms I-9を調査することもあります。

3. Section 1内にある全ての欄を記入しなければなりませんか？その必要はありません。(1) 社会保障番号、(2) Eメールアドレス、(3) 電話番号の欄は任意申告です。雇用主がE-Verifyを使用している場合は、社会保障番号の記入が必要になります。Eメールアドレスならびに電話番号を記入した場合、ご自身のE-Verify状況に関する重要な情報を得ることができます。

4. Section 2またはSection 3も記入しなければならないですか？いいえ。Section 2ならびにSection 3は、雇用主が記入する欄です。

5. 英語以外のForm I-9用紙はありますか？はい。プエルトリコで使用するスペイン語版のForm I-9があります。プエルトリコ区外でも、雇用主および被雇用者の英語版フォームの記入に役立つ場合に限り、スペイン語版フォームを使用することができます。

6. 英語を理解する人にForm I-9の記入を手助けしてもらう事は可能ですか？はい。記入の援助を受けても結構です。一般的な例としては、翻訳された用紙の使用、またはご自身の情報を記入する際の手助けがあります。翻訳者および代筆者は、Form I-9内にある「作成者および/または翻訳者 (Preparer and/or Translator Certification)」欄を記入する必要があります。しかしながら、Section 1の署名欄はあなた自身が署名しなければなりません。

7. どの書類を雇用主に提示する必要がありますか？「受領可能書類一覧 (List of Acceptable Documents)」にある書類を雇用主に提示してください。この一覧は、Form I-9内にあります。リスト内のどの書類を提示するかについては、あなた自身が決定します。雇用主は、特定書類の提示を求めたり要求することができません。

8. 雇用主に提示する書類は、一つですか二つですか？人それぞれです。「List A」から身元および労働資格の両方が確認できるような書類一つを選ぶ被雇用者もいます。身元を証明するために「List B」から一つ、そして労働資格を証明するために「List C」から一つと、複数の書類を選択する被雇用者もいます。使用可能な書類は、受領可能書類一覧 (List of Acceptable Documents)をご覧ください。

9. Section 1の記入漏れおよび/または受領可能書類を提示しない場合はどうなりますか？Form I-9 Section 1の記入漏れおよび/または受領可能書類を提示しない場合は、雇用者はあなたを解雇する場合があります。

10. 偽りの情報を記入した場合、処罰の対象になりますか？はい。Form I-9に対して虚偽の情報を記入または虚偽の書類を提出した場合、刑事責任を問われることがあります。

11. 質問がある場合、あるいは私の国籍または市民権のステータスに準じて雇用主から不当な扱いを受けていると思った場合、誰に連絡すればよいですか？Form I-9に関する質問は、カッコ内の米国市民権・移民業務局へ連絡してください (電話番号: 1-888-464-4218)。あなたの国籍、市民権、あるいは移民ステータスに準じて雇用主から不当な扱いを受けていると思った場合、または自身の権利に関して質問がある場合は、下記電話番号の移民関連不当雇用行為特別顧問 (Office of Special Counsel for Immigration-Related Unfair Employment Practices)へ連絡してください。1-800-255-7688 (言語アシスタントが可能) または1-800-237-2515 (聴覚障害者用コミュニケーション支援)

12. Form I-9に関する他の情報、また被雇用者としての権利と責任に関する情報はどこで得ることができますか？I-9 Central (www.uscis.gov/I-9Central) を参照してください。またUSCISは、被雇用者の権利ならびに責任に関するオンラインセミナーを毎月行っています。加えてOSCでも、被雇用者のための無料オンラインセミナーを英語とスペイン語で提供しています。セミナーの日程は、OSCのウェブサイト (www.justice.gov/crt/about/osc) にて確認してください。