

추가 조치 통고

잠정적 비확인 (TNC)

(미 국토 안보부 (DHS))

직원의 성, 이름	직원의 사회 보장 번호
직원의 A-번호	직원의 문서 번호
DHS 잠정적 비확인 날짜	사례 확인 번호

귀하의 고용주인, [고용주 이름]은 E-Verify에 참여합니다. E-Verify는 귀하께서 I-9 양식 (취업 자격 검증)에서 제공한 정보를 사회 보장국 (SSA) 및 국토 안보부 (DHS) 기록들과 비교하여 귀하께서 미국에서 일할 권한이 있는지 확인합니다.

귀하께서 이 통지를 받은 이유 :

고용주가 E-Verify에 입력한 정보 중 일부가 DHS가 귀하에 대해 현재 가지고 있는 기록과 일치하지 않기 때문에 귀하께서는 [고용주 이름]로부터 추가 조치 통지를 받았습니다. 이것은 귀하께서 고용주에게 잘못된 정보를 제공했거나, 또는 미국에서 일할 수 있는 권한이 없다는 것을 반드시 의미하지는 않습니다. 귀하의 정보가 일치하지 않는 몇 가지 이유들이 있습니다 - 귀하는 온라인상에서 저러한 이유들에 대해 더 많은 것을 읽을 수 있습니다 (<https://www.uscis.gov/e-verify/employees/tentative-nonconfirmation-overview>).

다음으로, 귀하께서는 E-Verify가 고용주에게 미국에서 일할 권한이 있음을 알리기 전에 몇 가지 조치들을 취해야 합니다.

귀하께서 해야 할 사항:

1. 이 페이지 상단에 있는 귀하의 정보를 검토하십시오. [고용주 이름]에게 오류들이 있는지 알려주십시오. 귀하의 고용주는 이 경우를 종결하고 올바른 정보로 E-Verify에서 귀하의 정보를 다시 입력하여, 이 경우를 해결할 수 있습니다. 귀하의 정보가 올바르면, 2 단계로 이동하십시오.

2. 이 경우를 해결하기 위한 조치를 취할 것인지 결정하십시오. 위의 귀하의 정보가 올바르면, DHS 기록들에 귀하께서 미국에서 일할 권한이 있음을 반영하도록 기록들을 수정하는 조치를 취할 수 있습니다.

이 사건을 해결하기 위한 조치를 귀하께서 취하지 않으시는 경우, E-Verify는 귀하가 미국에서 일할 권한이 있음을 확인할 수 없으며, 귀하의 고용주가 귀하의 고용을 해지할 수 있습니다.

직원 권리 및 책임에 대한 정보는 www.uscis.gov/e-verify/employees/employee-rights-and-responsibilities를 방문하십시오.

사례 해결을 위한 조치 수행:

귀하께서는 귀하의 고용주가 E-Verify에 귀하의 경우를 송부한 날짜로부터 DHS에 연락할 수 있는 **8 연방 정부 업무일의 시간을 갖습니다**. 귀하의 고용주는 귀하께서 DHS에 연락해야 하는 날짜를 귀하에게 알려주는, 추천 날짜 확인 (Referral Date Confirmation)을 제공해야 합니다.

DHS 연락처:

이 경우를 해결하기 위한 조치를 취하기 위해서는 DHS에 888-897-7781 (TTY: 800-877-8339)로 전화하십시오. 담당자가 귀하 경우에 대한 세부 사항을 다루는 데 도움을 줄 것입니다.

귀하께서 DHS에 전화하실 때, 이 행동 지침을 열어 참조할 수 있도록 하십시오. DHS 담당자가 귀하의 경우를 해결하기 위해 추가 정보 또는 서류를 요청할 수 있습니다. 다른 언어로 도움이 필요하면, 통역사에게 부탁하십시오.

귀하 경우의 상태를 확인하려면, <https://selfcheck.uscis.gov/SelfCheckUI/CaseTracker>에서 myE-Verify를 방문하십시오

이 경우에 이의를 제기할 지 여부를 아래에 명시하십시오.

나는 다음을 선택합니다: (하나를 선택)			