

Ankündigung weiterer Maßnahmen

Vorläufige Nichtbestätigung (TNC)

(Sozialversicherungsverwaltung (SSA) und US-Ministerium für innere Sicherheit (DHS))

For SSA Field Office Staff: use EV-STAR and see POMS RM 10245.005ff

Name, Vorname des Mitarbeiters	Sozialversicherungsnummer des Mitarbeiters
Ausländerregistrierungsnummer des Mitarbeiters	Monat/Geburtsjahr des Mitarbeiters
Datum der vorläufigen Nichtbestätigung	Fallüberprüfungsnummer
Grund für diese Ankündigung:	

Ihr Arbeitgeber, [NAME DES ARBEITGEBERS], nimmt an E-Verify teil. E-Verify vergleicht die Informationen, die Sie auf Ihrem Formular I-9 (Nachweis der Beschäftigungsberechtigung) mit den Unterlagen der Sozialversicherungsverwaltung (SSA) und US-Ministerium für innere Sicherheit (DHS) um zu bestätigen, dass Sie berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten.

Warum haben Sie diese Ankündigung erhalten:

Sie haben diese Ankündigung weiterer Maßnahmen von [NAME DES ARBEITGEBERS] erhalten, weil einige der Informationen, die Ihr Arbeitgeber in E-Verify eingegeben hat, mit den von SSA derzeit für Sie gespeicherten Daten nicht übereinstimmen. Dies muss nicht unbedingt bedeuten, dass Sie falsche Angaben Ihrem Arbeitgeber gegeben haben, oder dass Sie nicht berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten. Es gibt mehrere Gründe, warum Ihre Informationen möglicherweise nicht übereinstimmen - Sie können mehr über diese Gründe online lesen (<https://www.uscis.gov/e-verify/employees/tentative-nonconfirmation-overview>).

Als Nächstes müssen Sie einige Schritte unternehmen, bevor E-Verify Ihrem Arbeitgeber mitteilen kann, dass Sie berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten.

Was müssen Sie tun:

- Überprüfen Sie Ihre Informationen oben auf dieser Seite.** Lassen Sie [NAME DES ARBEITGEBERS] wissen, ob es irgendwelche Fehler geben. Ihr Arbeitgeber wird in der Lage sein, diesen Fall zu schließen und Ihre Informationen in E-Verify erneut mit den richtigen Informationen einzugeben, um diesen Fall hoffentlich zu lösen. Wenn Ihre Informationen korrekt sind, gehen Sie zu Schritt 2.
- Entscheiden Sie, ob Sie Maßnahmen ergreifen möchten, um diesen Fall zu lösen.** Wenn Ihre oben genannten Informationen korrekt sind, können Sie Maßnahmen ergreifen, um Ihren Datensatz zu korrigieren, damit die DHS und SSA-Unterlagen widerspiegeln, dass Sie berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten.

Wenn Sie sich entschließen, keine Maßnahmen zur Lösung dieses Falls zu ergreifen, kann E-Verify nicht bestätigen, dass Sie berechtigt sind, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten, und Ihr Arbeitgeber kann Ihr Arbeitsverhältnis kündigen.

Informationen zu den Rechten und Pflichten der Arbeitnehmer finden Sie unter www.uscis.gov/e-verify/employees/employee-rights-and-responsibilities.

Ergreifen Sie Maßnahmen, um einen Fall zu lösen:

Sie haben **8 Arbeitstage der Bundesregierung**, um Maßnahmen zu ergreifen (eine SSA-Außenstelle besuchen **UND** DHS kontaktieren) ab dem Datum, an dem Ihr Arbeitgeber Ihren Fall in E-Verify sendet. Ihr Arbeitgeber muss Ihnen eine Empfehlungsdatum-Bestätigung geben, die Ihnen das Datum mitteilt, an dem Sie SSA besuchen und Kontakt mit DHS aufnehmen müssen.

Besuchen Sie SSA-Außenstelle:

Um Maßnahmen zu ergreifen, um diesen Fall zu lösen, müssen Sie eine SSA-Außenstelle besuchen, um Ihre Informationen zu aktualisieren. Wenn Sie in einem Gebiet wohnen, in dem sich ein SSA Card Center befindet, **müssen** Sie das Card Center besuchen. Um ein SSA-Büro zu finden, besuchen Sie www.socialsecurity.gov/locator, oder rufen Sie SSA unter 800-772-1213 (TTY: 800-325-0778) an.

Bringen Sie diese Ankündigung weiterer Maßnahmen, wenn Sie SSA besuchen. Teilen Sie SSA mit, dass Sie ein E-Verify-Problem haben.

SSA kann Ihren Datensatz nicht aktualisieren, ohne zu beweisen, dass eine Änderung erforderlich ist. Im Folgenden finden Sie Beispiele für Unterlagen, die Sie zum Nachweis Ihres Alters, Ihrer Identität, Ihrer Namensänderung und Ihres Staatsbürgerschaftsstatus benötigen. Bringen Sie Originaldokumente, **keine** Fotokopien mit:

- Altersnachweis: Geburtsurkunde oder Reisepass
- Nachweis Ihrer Identität: Führerschein oder Reisepass
- Nachweis einer gesetzlichen Namensänderung: eine Heiratsurkunde, wenn Ihr aktueller Name nicht auf Ihrer SSN-Karte steht
- Nachweis der US-Staatsbürgerschaft oder des Status vom Arbeitserlaubnis:
 - o Wenn ein US-Bürger - ein Einbürgerungszertifikat, eine US-Geburtsurkunde oder ein US-Pass ist oder
 - o Wenn Sie kein US-Bürger sind – ein Permanent Resident Card (Formular I-551), Arbeitsbewilligungsdokument (Formular I-766), oder ein Ankunfts- /Abfahrtsdatensatz (Formular I-94), der den arbeitsberechtigten Status anzeigt.

Kontaktieren Sie DHS:

Um Maßnahmen zu ergreifen, um diesen Fall zu lösen, rufen Sie DHS unter 800-877-8339 (TTY: 800-877-8339) an. Ein Vertreter wird Ihnen helfen, die Details Ihres Falles zu bearbeiten.

Haben Sie diese Ankündigung weiterer Maßnahmen geöffnet, wenn Sie das DHS anrufen, damit Sie sich darauf beziehen können. Der DHS-Vertreter kann Sie um zusätzliche Informationen oder Dokumente bitten, um Ihren Fall zu klären. Wenn Sie Hilfe in einer anderen Sprache benötigen, bitten Sie um einen Dolmetscher.

Um den Status Ihres Falles zu überprüfen, besuchen Sie myE-Verify unter
<https://selfcheck.uscis.gov/SelfCheckUI/CaseTracker>

Bitte geben Sie an, ob Sie diesen Fall bestreiten möchten oder nicht.

Ich wähle: (bitte eines angeben)			
☐	Ich werde Maßnahmen ergreifen, um diesen E-Verify-Fall zu lösen. Ich verstehe, dass ich bis ____ habe, Maßnahmen zu ergreifen.		
☐	Ich werde keine Maßnahmen ergreifen, um diesen E-Verify-Fall zu lösen. Ich verstehe, dass, wenn ich keine Maßnahmen ergreife, E-Verify nicht in der Lage sein wird, zu bestätigen, dass ich berechtigt bin, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten und mein Arbeitgeber mein Arbeitsverhältnis kündigen kann.		
Unterschrift des Mitarbeiters		Datum	