

## **Avviso di Ulteriori Provvedimenti**

### **Richiesta Attualmente Non idonea (TNC)**

**(Previdenza sociale (SSA, *Social Security Administration*) e Dipartimento di sicurezza nazionale (DHS, *Department of Homeland Security*) degli Stati Uniti)**

*For SSA Field Office Staff: use EV-STAR and see POMS RM 10245.005ff*

Cognome e nome del dipendente	Numero di previdenza sociale del dipendente
A-Number del dipendente	Mese/anno di nascita del dipendente
Data della Richiesta attualmente non idonea	Numero di verifica della pratica
Motivo del presente Avviso:	

Il Suo datore di lavoro, [NOME DEL DATORE DI LAVORO], partecipa a E-Verify. E-Verify raffronta le informazioni da Lei fornite sul Modulo I-9 (Riconoscimento di idoneità al lavoro) con i registri della Previdenza sociale (SSA) e del Dipartimento di sicurezza nazionale (DHS) per confermare che Lei è autorizzato/a a lavorare negli Stati Uniti.

### **Perché ha ricevuto questo avviso:**

Ha ricevuto questo Avviso di ulteriori provvedimenti da [NOME DEL DATORE DI LAVORO] perché, a quanto pare, alcune informazioni che il Suo datore di lavoro ha inserito in E-Verify non corrispondono ai documenti attualmente in possesso del DHS e della SSA che La riguardano. Ciò non significa necessariamente che Lei abbia fornito delle informazioni inesatte al Suo datore di lavoro o che non sia autorizzato/a a lavorare negli Stati Uniti. Ci sono diverse ragioni per cui le Sue informazioni non corrispondono; per maggiori dettagli su questi motivi, può visitare l'indirizzo <https://www.uscis.gov/e-verify/employees/tentative-nonconfirmation-overview>.

Successivamente, dovrà mettere in atto alcuni passaggi, affinché E-Verify possa informare il Suo datore di lavoro che Lei è autorizzato/a a lavorare negli Stati Uniti.

### **Cosa deve fare:**

- 1. Controlli le Sue informazioni riportate all'inizio di questa pagina.** Comunichi a [NOME DEL DATORE DI LAVORO] l'eventuale presenza di errori. Il Suo datore di lavoro potrà chiudere la pratica reinserendo le Sue informazioni in E-Verify con i dati corretti, risolvendo così il caso. Se le Sue informazioni sono corrette, passi al punto 2.
- 2. Decida se vuole intraprendere un'azione per risolvere la pratica.** Se le Sue informazioni sopra riportate sono corrette, allora può scegliere di intraprendere un'azione per correggere i Suoi dati sui registri del DHS e della SSA affinché riportino che Lei è autorizzato/a a lavorare negli Stati Uniti.

Se decide di non intraprendere alcuna azione per risolvere la pratica, E-Verify non potrà confermare che Lei è autorizzato/a a lavorare negli Stati Uniti e il Suo datore di lavoro può rescindere il Suo contratto di

lavoro.

Per informazioni sui diritti e le responsabilità del dipendente, visiti il sito [www.uscis.gov/e-verify/employees/employee-rights-and-responsibilities](http://www.uscis.gov/e-verify/employees/employee-rights-and-responsibilities).

### **Intraprendere un'azione per risolvere una pratica:**

Lei ha a disposizione **8 giorni lavorativi del calendario federale** per intraprendere un'azione (recarsi presso un ufficio distaccato della SSA **E** contattare il DHS) dalla data in cui il Suo datore di lavoro ha inviato la Sua pratica a E-Verify. Il Suo datore di lavoro deve fornirLe una Conferma della data di invio, da cui potrà ricavare la data entro cui dovrà recarsi alla SSA e contattare il DHS.

---

### **Recarsi presso un ufficio distaccato della SSA:**

La prima azione da intraprendere per iniziare a risolvere questa pratica è recarsi presso un ufficio distaccato della SSA per aggiornare le Sue informazioni. Se vive in un'area in cui è presente un SSA Card Center, **deve** recarsi al Card Center. Per localizzare un ufficio della SSA, visiti l'indirizzo [www.socialsecurity.gov/locator](http://www.socialsecurity.gov/locator) o chiami al numero 800-772-1213 (DTS: 800-325-0778).

Porti con sé questo Avviso quando si reca alla SSA. Dica alla SSA di avere un problema con E-Verify.

La SSA non può aggiornare i Suoi dati in assenza di documenti comprovanti la necessità di tale modifica. Di seguito troverà gli esempi dei documenti di cui potrebbe aver bisogno per dimostrare la Sua età, identità, cambio di nome e condizione di cittadinanza. Porti con sé i documenti originali, **non** le fotocopie:

- Documento comprovante l'età: un certificato di nascita o il passaporto
- Documento comprovante l'identità: una patente di guida o il passaporto
- Documento comprovante un cambio di nome legale: un certificato di matrimonio, se il Suo attuale nome non è riportato sulla Sua tessera di previdenza sociale
- Documento comprovante la cittadinanza statunitense o il permesso di lavoro:
  - In caso di cittadino/a statunitense: un certificato di naturalizzazione, un certificato di nascita pubblico statunitense o un passaporto statunitense, oppure
  - In caso di cittadino/a non statunitense: una Carta di Residente Permanente (Modulo I-551), un Documento di Autorizzazione al Lavoro (Modulo I-766) o il Documento di Arrivo/Partenza (Modulo I-94) indicante lo stato di autorizzazione al lavoro.

### **Contattare il DHS:**

Per risolvere la pratica, chiami il DHS al numero 800-877-8339 (DTS: 800-877-8339). Un incaricato La aiuterà a elaborare i dettagli.

Quando chiama il DHS, tenga a portata di mano questo Avviso, per farvi facilmente riferimento. L'incaricato del DHS potrebbe chiederLe ulteriori informazioni o documenti per risolvere la pratica. Qualora avesse bisogno di assistenza in un'altra lingua, si assicuri di chiedere un interprete.

---

Per controllare lo stato della Sua pratica, visiti myE-Verify all'indirizzo <https://selfcheck.uscis.gov/SelfCheckUI/CaseTracker>

**La preghiamo di indicare se intende o meno contestare la pratica.**

<b>Scelgo di: (selezioni una sola opzione)</b>			
<input type="checkbox"/>	<b>Intraprendere un'azione per risolvere questa pratica E-Verify. Sono consapevole di avere fino al ____ per intraprendere un'azione.</b>		
<input type="checkbox"/>	<b>Non intraprendere alcuna azione per risolvere questa pratica E-Verify. Sono consapevole che, se non intraprendo alcuna azione, E-Verify non potrà confermare che sono autorizzato/a a lavorare negli Stati Uniti e il mio datore di lavoro potrebbe rescindere il mio contratto di lavoro.</b>		
<b>Firma del dipendente</b>		<b>Data</b>	