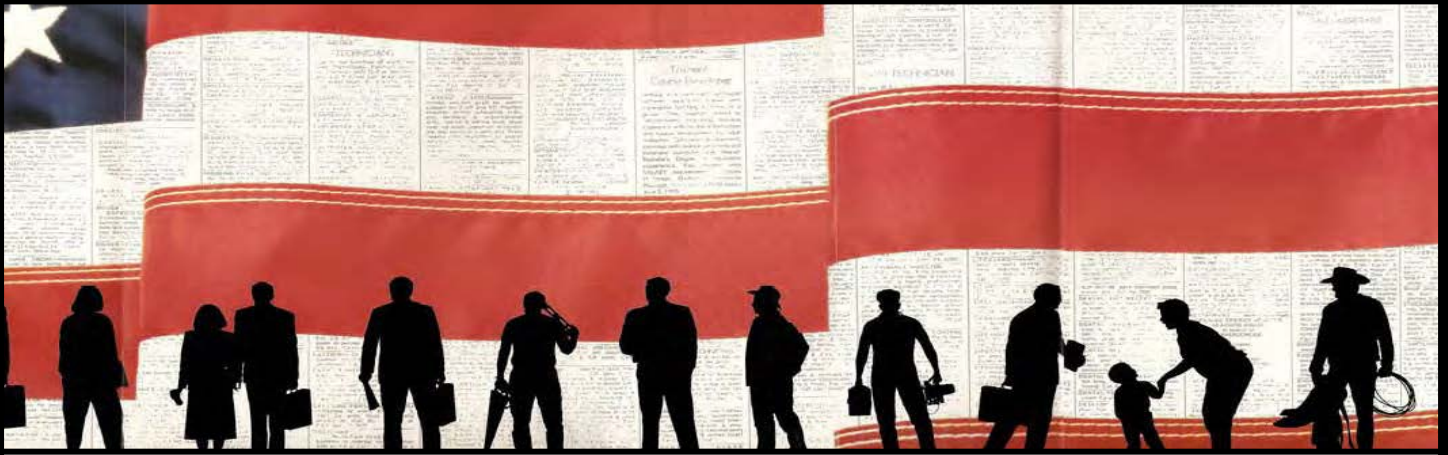


WENN SIE DAS RECHT AUF ARBEIT HABEN



Lassen Sie sich das von niemandem nehmen.

Es gibt Gesetze, die Sie vor Diskriminierung am Arbeitsplatz schützen.

Sie sollten sich bewusst sein, dass...

In den meisten Fällen kann Ihnen ein Arbeitgeber wegen Ihrer Nationalität oder Staatsbürgerschaft einen Job nicht verweigern, Sie feuern oder es verweigern, Ihre rechtlichen Dokumente zu akzeptieren.

Arbeitgeber können Dokumente nicht zurückweisen, weil Sie ein zukünftiges Verfallsdatum haben.

Arbeitgeber können Sie wegen einer E-Verify nicht feuern, bevor Ihnen die Gelegenheit gegeben wurde, ein Problem zu lösen.

In den meisten Fällen können die Arbeitgeber nicht verlangen, dass Sie ein U.S. Bürger sind oder einen rechtmäßigen ständigen Wohnsitz haben.

Contact IER

Für Unterstützung in Ihrer eigenen Sprache
Telefon: 1-800-255-7688
Fernschreibgerät: 1-800-237-2515

Senden Sie uns eine E-Mail
IER@usdoj.gov

Oder schreiben Sie uns an
U.S. Department of Justice – CRT
Immigrant and Employee Rights – NYA
950 Pennsylvania Ave., NW
Washington, DC 20530

Sollte eines dieser Dinge für Sie zutreffen, kontaktieren Sie bitte die Abteilung Rechte für Immigranten und Arbeiter (IER).



— U.S. JUSTIZMINISTERIUM —
RECHTE FÜR IMMIGRANTEN UND ARBEITER
— ABTEILUNG FÜR BÜRGERRECHTE —

Rechte für Immigranten und Arbeiter

U.S. Justizministerium, Abteilung für Bürgerrechte

www.justice.gov/ier